

Принято
Протокол № 1 от
29.08.2024

Утверждаю
Директор школы: В.Н. Фисенко
Приказ № 85 п. от 30.08.24



Положение об оценке качества и результативности профессиональной деятельности учителей

1. Общие положения

1.1. Положение об оценке качества и результативности профессиональной деятельности учителей МКОУ «Волчихинская СШ № 1» (далее - «Положение») разработано в соответствии с положениями:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. К 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год и последующий период, утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г., протокол № 12.

1.2. Положение включает в себя:

- порядок проведения оценки качества и результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных организаций;
- показатели оценки качества и результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных организаций;
- порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности учителей.

1.3. Положение об оценке качества и результативности профессиональной деятельности учителей реализуется в пределах имеющихся финансовых средств образовательной организации.

2. Порядок проведения оценки качества и результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных организаций

2.1. Основанием для стимулирования учителей и педагогических работников за качество труда являются показатели их профессиональной деятельности. Для заполнения оценочного листа работник должен проработать в школе не менее шести месяцев учебного года, кратковременное увольнение не считается основанием для отказа в заполнении оценочного листа.

2.2. В образовательной организации создается экспертный совет (далее совет) по распределению стимулирующих выплат за качество и результативность профессиональной деятельности учителей общеобразовательной организации.

2.3. Совет создается из педагогических работников, представителей профсоюзной организации в количестве не менее 3 человек. Из членов совета избирается председатель. Участие представителей первичной профсоюзной

организации в комиссии обязательно (при её наличии в образовательной организации).

2.4. Состав экспертного совета утверждается приказом директора школы.

2.5. Председателем экспертного совета назначается заместитель директора по УВР.

2.6. Экспертный совет рассматривает показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников 1 раз в год. Решения комиссии принимаются путем подсчета простого большинства голосов.

2.7. На основании решения экспертного совета директор школы издает приказ об утверждении стимулирующих выплат качества и результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных организаций.

2.8. Учитель, претендующий на установление стимулирующей выплаты, осуществляет самооценку профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными показателями и представляет в комиссию оценочный лист с приложением подтверждающих документов. По завершении работы документы возвращаются учителю.

2.9. Основными принципами оценки достижений учителя являются:

- единая процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании

предоставляемой информации.

2.10. Результаты оценки оформляются комиссией в оценочном листе учителя за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель качества и результативности профессиональной деятельности учителя и сопровождаются (при необходимости) комментарием.

Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом учителя, подписывается не менее тремя членами совета, доводится для ознакомления под роспись учителю и передается в администрацию образовательной организации.

2.11. Размер стимулирующей выплаты за качество и результативность профессиональной деятельности конкретному учителю определяется исходя из количества баллов, полученных по результатам оценки деятельности учителя за отчетный период и стоимости одного балла, исчисленной путем деления выделенной на указанные цели части фонда заработной платы на общее количество баллов, полученное всеми учителями.

2.12. Решение комиссии по установлению стимулирующих выплат оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся администрацией образовательной организации.

3. Критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности учителя

3.1. Настоящим положением утверждается минимальный обязательный набор критериев оценки качества и результативности профессиональной деятельности: оценочный лист учителя (приложение 1), оценочный лист учителя-логопеда (приложение 2), оценочный лист социального педагога (приложение 3), оценочный лист воспитателя ГПД (приложение 4), оценочный лист заместителя директора по УВР (приложение 5), оценочный лист заместителя директора по ВР (приложение 6), оценочный лист воспитателя

детского сада (приложение 7).

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности учителя

4.1. В случае несогласия учителя с оценкой качества и результативности его профессиональной деятельности он вправе в трехдневной срок с момента ознакомления, подать в конфликтную комиссию образовательной организации апелляцию.

4.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя конфликтной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертного совета и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи созывает для ее рассмотрения заседание конфликтной комиссии, на которое в обязательном порядке приглашаются члены экспертного совета и учитель, подавший апелляцию.

4.5. В присутствии учителя, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

Оценка, данная конфликтной комиссией в ходе рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается протоколом её заседания.

Приложение 1

«Утверждаю»
Директор школы
/В.Н.. Фисенко/

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ результативности профессиональной деятельности

(фамилия, имя, отчество)

учителя _____

(преподаваемый предмет/предметы)

муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Волчихинская средняя школа №1»

(наименование общеобразовательного учреждения)

за _____ учебный год

(период)

Результаты педагогической деятельности за оцениваемый период:

№ п/п	Показатель	Индикатор	Критерии оценки	Амооценка	ценк экспей групп
Результативность деятельности учителя по формированию предметных знаний и компетенций.					
1	Положительная динамика учебных достижений учащихся по предмету	Увеличение доли всех обучающихся данного учителя (%), закончивших на «хорошо» и «отлично». - в предыдущий период _____ - в настоящий период _____	Доля % качества знаний за год от общего кол-ва учащихся. До 2%-4 балла. От 2% до 5%-5б. От 5% до 10%-7б. От 10% до 15% - 10б.		
2	Положительная динамика стабильность успеваемости учащихся	Недопущение снижения по сравнению с предыдущим доли обучающихся (%), закончивших на «хорошо» и «отлично» (сравнение с предыдущим учебным годом)	5 баллов		
3	Результаты независимой внешней оценки выпускников 11 классов	Количество выпускников 11 кл. данного учителя, получивших на ЕГЭ результат (в баллах) - считать высший уровень: - выше среднего по муниципалитету - выше среднего по краю _____ - <u>наивысший балл по району</u>	10 баллов за каждого учащегося (район) 15 баллов за каждого уч-ся (край) 20 баллов за предмет		
	Результаты независимой внешней оценки выпускников 9 классов	Учащийся, получивший «5» на ОГЭ (за каждого учащегося) Учащийся, получивший «5» на ЕГЭ базового уровня (за каждого учащегося)	20 баллов (за каждого учащегося)		
	Результаты всероссийских проверочных работ (ВПР)	Доля обучающихся получивших на ВПР «4» и «5»	До 50% - 5баллов 50-60% 10б. От 60% до 100% -15 баллов		
II. Результативность деятельности учителя по формированию ключевых компетенций и социально значимого опыта					

4	Предоставление учащимся собственных достижений на состязаниях различного уровня	Участие учащихся в предметных олимпиадах и НПК (<u>учитываются только очные мероприятия</u>);	За участие учащихся данного учителя		
			Очные		
		- школьных - районных/городских ____ - краевых _____ - всероссийских	5б 10 б. 30 б. 30 б.		
5	Результативность представления учащимися собственных достижений на состязаниях различного уровня	Количество (чел.) обучающихся – победителей (I, II, III место) предметных олимпиад; - школьных - районных/городских ____ - краевых _____ - всероссийских	За каждого победителя		
			Очные	10б. 25 б. 40 б. 40 б.	
6	Проектная деятельность учащихся	Участие учащихся – участников конкурсов проектов, творческих смотров, игр, соревнований, выставок и т.п. (учитываются только очные мероприятия)	За участие учащегося данного учителя		
			Очные	8 б. 10 б. 10 б.	
		Исследовательские проекты по ФГОС (наличие проекта)	8б.за проект		
7	Результативность проектной деятельности учащихся	Количество (чел.) обучающихся – победителей (I, II, III место), конкурсов проектов, творческих смотров, игр, соревнований, выставок и т.п.; не более 3х победителей - школьные - районных/городских ____ - краевых _____ - всероссийских	За каждого победителя		
			Очные	5б. 10 б. 15 б. 20 б.	
8	Школьное НОУ «Эврика»	- участие учащихся _____ чел.	За участие учащихся данного учителя на уровне школьной НПК – 20б. призер 30б. победитель 40б.		
III. Результативность методической деятельности учителя					
9	Презентация собственной педагогической деятельности	Участие педагога в профессиональных конкурсах разных уровней: школьных _____ - муниципальных _____ - краевых _____	Очные		
			школьных – 10 б. муниципальных – 50б. краевых – 100 б. всероссийских – 150 б		

		- всероссийских			
10	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Победа (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней: (название и дата проведения конкурса, учитывается п.11,12 один на выбор учителя. - школьных ----- - муниципальных ----- - краевых ----- - всероссийских -----	школьных – 30 б. муниципальных – 100 б. краевых – 150 б. всероссийских -200б.		
11	Обобщение собственного педагогического опыта	Количество публикаций, материалов учителя в методических сборниках, научных, профессиональных и педагогических изданиях (реквизиты разработок.)	Районная, краевая газета 20б. Электронные СМИ 10б.		
12	Популяризация собственного педагогического опыта	Проведение открытых уроков, мастер-классов, и т.п., не считая уроков на аттестацию (название и дата проведения) Выступления на педсоветах, семинарах, конференциях Участие в программе формирования и мониторинга функциональной грамотности (классный руководитель / учитель-предметник)	Уроки, мастер-классы, - школьных – 25 б. Педсовет 15б. Районный 20б (включая РМО) 10б.		
13	Экспертно-аналитическая деятельность	Деятельность в составе экспертных и аттестационных комиссий Оказание ППМС-помощи (на основании приказа директора) -----	Школьных 10б. Муниципальных 10б. Краевых 10б. Экспертный совет – 30б. ППМС – помощь 10б.		
14	Организация деятельности школьного методического объединения	Взаимодействие с краевым КПОП Освещение на сайте школы (за каждую информацию) Освещение на сайте АКППКРО Информация на сайте учителей-предметников	10б. 10б. 10б. 10б.		
15	Ведение протоколов	Производственные совещания Педагогические советы	20б. 50б.		
16	Руководство пришкольным участком	Организация деятельности на пришкольном участке	20б.		

IV. Результативность воспитательной деятельности учителя.

6	Разработка программы психолого-педагогического сопровождения детей-инвалидов в образовательном процессе:			
	- групповые занятия с детьми-инвалидами;	10 б		
	- групповые занятия с детьми ОВЗ	10 б		
7	Количество обращений родителей за консультациями к специалисту по вопросам развития речи ребёнка, в сравнении с прошлым учебным годом (кроме родителей обучающихся, зачисленных на школьный логопункт)			
		- на том же уровне	3 б	
	- повысилось	5 б		
	Всего			

Председатель экспертной группы:

Подписи: _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /

С решением ознакомлен (а): _____ / _____

Дата: _____

год

Приложение 3

Согласовано Председатель
Профсоюзного комитета МКОУ
«Волчихинская средняя школа №1»
№1»

«Утверждаю»
Директор МКОУ
«Волчихинская средняя школа

_____/Н.А. Кудрявцева/
/В.Н.Фисенко/

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ФИО)

Должность: социальный педагог муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Волчихинская средняя школа №1» за _____ учебный год

№	Критерии	Максимальное кол-во баллов	Самооценка	Оценка экспертной группы
1	Профилактика девиантного поведения: отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений	Доля положительной динамики в сторону уменьшения количества стоящих на учете Отрицательная динамика - 0 б Стабильность - 5 б Положительная динамика 30% - 50% - 7б Положительная динамика 51% - 70% - 8б Положительная динамика более 70% - 10 б		
2	Ведение документации. Своевременная сдача отчетов. Ведение и обновление социального паспорта школы.	Своевременность и качество ведения документации социального педагога. Отсутствие замечаний - 5 б Есть замечания - 0- 3 б Более 3 замечаний 0 б		
3	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин.	Доля положительной динамики в сторону уменьшения количества пропусков уроков без уважительных причин. Отрицательная динамика - 0 б Стабильность - 5 б Положительная динамика 30% - 50% - 7 б Положительная динамика 51% - 70% - 8 б Положительная динамика более 70% - 10 б		
4	Ведение работы по адаптации школьников 1-х,5-х классов	Посещение семей, составление справок, проведение бесед с учащимися и родителями Более 8 семей-5б. 5-7 семей- 4б. 1-4 семьи-3б.		
5	Работа с детьми, находящимися под опекой	Посещение семей, составление справок 75-100% - 5б. Менее 75 % - 0б.		
6	Диссеминация собственного опыта на разном уровне	Школьный педсовет 15б Открытые занятия 25б. Муниципальный 15 б Краевой 15 б		
7	Взаимодействие с семьями учащихся, кроме семей опекунов и учащихся 1, 5 классов (справка посещения, журнал проведения бесед)	25 и более посещений – 10б. от 20 до 24 посещений – 7б. менее 20 посещений – 3б.		
8	Система профилактических мероприятий с обучающимися школы	более 5 мероприятий 10б. 3-4 мероприятия 7б. менее 3 мероприятий 1б.		

9	Разработка ИПР для детей и семей в СОП	Своевременность разработки и реализации ИПР для детей и семей в СОП Отсутствие замечаний - 10 б Одно замечание - 8 б Два замечания - 7 б Три замечания - 3 б Более 3 замечаний 0 - б		
10	Взаимодействие со специалистами социальных служб, ПДН, КДН и ЗП, отдела опеки и попечительства	Своевременно и полное предоставление информации специалистам социальных служб, ПДН, КДН и ЗП, отдела опеки и попечительства – 5б.		
Всего:				

Председатель экспертной группы:

Подписи: _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /

С решением ознакомлен (а): _____ / _____ /

Дата: _____ 20__ год.

Приложение 4

«Согласовано
 Председатель профсоюзного
 комитета МКОУ
 «Волчихинская средняя школа №1»
 _____/Н.А. Кудрявцева /

«Утверждаю»
 Директор МКОУ
 «Волчихинская средняя школа №1»
 _____/В.Н. Фисенко/

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Должность: воспитатель группы продленного дня муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Волчихинская средняя школа №1» за _____ учебный год

№	Критерии	Максим кол-во баллов		Самооценка	Оценка экспертной группы	
		Школьный	Муниципальный			
1	Обобщение педагогом опыта и представление его (выступление) на различных уровнях (педсовет, род. собрания т.д)	Школьный-15б	муниципальный- 15б			
2	Презентация методического опыта (открытые занятия, мастер-класс, вне плана работы	Школьный- 25 б	Муниципальный 25б.			
3	Внеклассная деятельность. Посещение музеев, библиотек. Организация экскурсий, походов за пределы образовательной организации.	1-3 раза -3 балла	Более 3 раз -5 баллов			
4	Выполнение должностных обязанностей без замечаний.	5 б				
5	Оформление и ежемесячное обновление уголка « Для Вас, родители!»	5 баллов				
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней (без учета количества)- школьный -школьный -муниципальный -краевой - всероссийский	Очные	Дистанц.			
		106	16			
		156	26			
		206	36			
		256	56			
7	Проектная деятельность учащихся (не независимо от количества конкурсов) Учитывается один раз на усмотрение педагога	Количество участников научно-практической конференции, конкурсов проектов, творческих смотров -школьных -районных -краевых	Очная	Заочная, дистанц.		
			5	3		
			10	3		
			10	3		
			10	3		
8	Результативность проектной деятельности учащихся (не независимо от количества победителей) Учитывается один раз на усмотрение педагога	Победители научно-практической конференции, конкурсов проектов, творческих смотров -школьных -районных -краевых -всероссийских,	Очная	Заочная, дистанц.		
			56	3		
			106	3		
			106	3		
			106	3		
9	Оказание содействия классному руководителю в организации учебно-воспитательной работы	5 баллов				
Всего						

Председатель экспертной группы:

Подписи: _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /

С решением ознакомлен (а): _____ / Дата: _____ 2024

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета
МКОУ «Волчихинская СШ №1»
_____/Кудрявцева Н.А./

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
МКОУ «Волчихинская СШ №1»
_____/Фисенко В.Н./

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Должность: заместитель директора по учебно-воспитательной работе
муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Волчихинская
средняя школа №1» за 2023-2024 учебный год.

№	Мероприятия	Критерии	Самооценка	Оценка экспертной группы
1	Планирует и организует процесс разработки и реализации образовательной программы школы.	0-10б замечание органов контроля в текущем отрезке -3б		
2	Диссеминация опыта школы	Выступление на семинарах разного уровня: • Школьный – 5б • Район – 10б • Край – 15б		
3	Повышение квалификации и профессионального мастерства педагогов (своевременное повышение квалификации педагогами ОО).	100% 10б 80% 6б менее 80% 3б.		
4	Осуществление систематического контроля за качеством образования (уроки, кружки, факультативы, дополнительные занятия, консультации и т.д.) Условие: не менее трех посещений в неделю, анализ.	Количество посещенных занятий в неделю Не менее 4 занятия - 10б Не менее 3 занятия – 8б Не менее 2 занятия – 5б Не менее 1 занятия – 4б		
5	Организация просветительской работы с родителями по вопросам освоения образовательных стандартов (выступления, родительские собрания, индивидуальные беседы и т.д)	0-10б		
6	Правильное ведение заместителем директора установленной отчетной документации (исполнительная дисциплина) Условие: нет замечаний.	1-10б		
7	Оказание методической и практической помощи учителям участвующих в текущей деятельности, в различных конкурсах, олимпиадах	0-10б		

8	Организация текущего контроля, промежуточной аттестации.	0-10б		
9	Сетевой город. Образование. Заполнение и осуществление контроля за своевременным ведением электронного журнала.	0-10б		
10	Сопровождение государственной итоговой аттестации	0-10б.		
11	Результаты ГИА	0-4б 100% прохождение ГИА 10б 90% прохождение ГИА 7б. 80% прохождение ГИА 5б менее 80% 3б		
12	Организация участия ОО в ВОШ	школьный этап 5б муниципальный этап 10б. краевой этап 15б.		
Всего:				

Председатель экспертного совета: _____ /М.Г. Вишник /

Члены экспертной группы _____ /
 _____ /
 _____ /

С результатами ознакомлен: _____ / _____ /

Дата: _____ 2024 год.

Приложение 6

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета
МКОУ «Волчихинская СШ №1»

_____/Кудрявцева Н.А.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
МКОУ «Волчихинская СШ №1»

_____/Фисенко В.Н./

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Должность: заместитель директора по воспитательной работе
муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Волчихинская
средняя школа №1» за 2023-2024 учебный год.

№	Мероприятия	Критерии	Самооценка	Оценка экспертной группы
1	Планирует и организует процесс разработки и реализации воспитательной программы школы.	0-10б		
2	Диссеминация опыта школы	Выступление на семинарах разного уровня: • Школьный – 5б		

		<ul style="list-style-type: none"> • Район – 10б • Край – 15б 		
3	Текущее и перспективное планирование деятельности классных руководителей	0-10б		
4	Осуществление систематического контроля за качеством воспитательного процесса в школе. (посещение и анализ секций, кружков, классных собраний и т.д.) Условие: не менее четырёх посещений в неделю	Количество посещенных занятий в неделю Не менее 4 занятия - 10б Не менее 3 занятия – 8б Не менее 2 занятия – 5б Не менее 1 занятия – 4б		
5	Организация просветительской работы с родителями по вопросам освоения образовательных стандартов (выступления, родительские собрания, индивидуальные беседы, посещение квартир и т.д)	0-10б		
6	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий без уважительных причин	Доля положительной динамики в сторону уменьшения количества пропусков занятий без уважительных причин отрицательная динамика -0б; стабильность -5б; положительная динамика - 30-50% -7б; положительная динамика -51-70% -8б; положительная динамика более 70% -10б;		
7	Результаты действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков. Условие: отсутствие негативных проявлений.	0-10б		
8	Уровень социального партнёрства: разработаны программы взаимодействия или составлен план совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях (РВК, ГИБДД, ДК и т.д.). Условие: практическое их исполнение	0-10б		
9	Охват детей мероприятиями по оздоровлению и отдыху, занятости в каникулярный период. Условие: не менее 90%	0-10б		
10	Правильное ведение непосредственно подчиненными сотрудниками и лично заместителем директора установленной отчетной документации (исполнительная дисциплина) Условие: нет замечаний.	0-10б		
11	Своевременное обновление сайта школы в соответствии с требованиями 273-ФЗ;	Полное соответствие – 10б Частичное- 1-7б		

	предоставление информации не реже чем 1 раза в неделю.			
12	Результативность участия школы в проектах	краевые -10б муниципальные -8		
Всего:				

Председатель экспертного совета: _____ /М.Г. Вишник /

Члены экспертной группы _____ / _____

_____ / _____

_____ / _____

С результатами ознакомлен: _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка)

Дата: _____ 202 год.

Приложение 7

«Утверждаю»
Директор школы:
В.Н. Фисенко

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

результативности профессиональной деятельности и качественного предоставления образовательных услуг педагогического работника

_____ (фамилия, имя, отчество)

воспитателя обособленного структурного подразделения МКОУ «Волчихинская СШ№1»
«Правдинский детский сад»

Результаты профессиональной деятельности за _____

Показатели эффективности и результативности деятельности педагогического работника учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагогического работника учреждения(единица измерения -баллы)	Сам ооце нка педа гога	Ои ка эк рт ко си
1.Создание условий для образовательного процесса			
1.1.Создание элементов образовательной инфраструктуры	- информационные уголки для родителей их систематичность и эстетичность оформления,- 2б создание и обогащение предметно – развивающей среды, ремонт и обогащение игровых площадок и др. - 2б -работа в методическом кабинете (изготовление дидактических пособий)- 2б		
1.2.Участие и результаты участия педагогов в конкурсах, выставках, проектах	-участие и результаты участия педагогов в конкурсах, проектах, выставках: -всероссийского уровня- 3б -(краевого) регионального уровня- 2б - районного (муниципального) уровня- 1б		
1.3. Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах, выставка, проектах	-участие и результаты участия воспитанников в конкурсах, проектах, выставках: -всероссийского уровня- 3б -(краевого) регионального уровня- 2б -районного (муниципального) уровня- 1б		

1.4 Разработка и реализация программ, проектов	- реализация индивидуальных программ в соответствии с требованиями основной образовательной программы – 2б ; - реализация индивидуальных проектов – 2б		
1.5 Реализация мероприятий, направленных на развитие способностей детей, основанных на взаимодействии внутри учреждения и совместно с другими структурами	проведение совместных досугов, выставок, мероприятий: – внутри учреждения – 3б ; – с другими структурами – 3б (за каждое сотрудничество 1б. с другой структурой)		
Итого: 28 б			
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья			
2.1.Реализация здоровьесберегающих технологий	-использование инновационных здоровьесберегающих технологий в процессе физического развития детей - 2 балла -пропаганда здорового образа жизни, популяризация физкультуры и спорта- 2 балла		
2.2. Безопасность участников образовательного процесса	-отсутствие случаев травматизма- 2 б -отсутствие заболеваний, связанных с нарушением технических норм- 2б		
Итого:8б			
3. Профессиональный рост педагога			
3.1.Развитие профессиональной компетенции	-обобщение педагогом опыта работы: - на муниципальном уровне- 1б - курсы повышения квалификации - 1б - аттестация - 2б - на уровне района- 2б - на уровне края – 3б		
3.2. Участие в педагогических мероприятиях	- выступления, консультации, открытые мероприятия, круглый стол, мастер-класс, педагогические чтения: -на муниципальном уровне - 1б -на уровне района – 2б -на уровне края – 3б		
3.3. Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	на муниципальном уровне - 1б -на уровне района- 2б -на уровне края – 3б		
3.4. Распространение педагогического опыта	-публикации в СМИ- 2б -индивидуальный сайт- 2б		
3.5. Участие в общих мероприятиях системы дошкольного образования	-члены жюри- 1б -экспертные группы- 1б		
3.6. Участие в социальных проектах	-выставки, конкурсы- 1б -выступления- 1б -и другие мероприятия 1б		
Итого:30 б			
4.Качество выполняемых работ			
4.1. Исполнительская дисциплина	-отсутствие замечаний со стороны администрации- 2б -качественное ведение документации- 1б		
4.2. Качество и результат выполнения ООП ДО в рамках ФГОС ДО	-мониторинг усвоения воспитанниками образовательной программы - 2б		
4.3. Взаимодействие с семьями воспитанников	- отсутствие жалоб со стороны родителей- 1б (жалоба есть - минус 1б)		

	-удовлетворенность качеством образовательных услуг-16 - оказание консультативной помощи родителям-16 -проведение совместных досугов-16 -реализация проектов-16 - участие в конкурсах, выставках-16 -спортивных мероприятиях-16 -праздниках-26		
		Итого:14 б	
	Общее число баллов: (максимальное число баллов – 80)		

Общее количество баллов:

Председатель профсоюзной организации : _____

Председатель экспертной группы : _____

Члены экспертной группы: _____ Четверик Н.Л., Дикарева Н.В.

С результатом профессиональной деятельности экспертной комиссии ознакомлен:

Дата: _____

Подпись: _____